



Centre de Développement
Organisationnel
centreakaizenhaiti@gmail.com
(509)37030183

Descriptif de KAIZEN

Mission et Vision

2

- Le Centre KAIZEN a pour mission de contribuer à la création de richesse en Haïti en aidant les institutions (publiques, privées, communautaires) à améliorer leurs résultats ou leur productivité à travers un processus d'amélioration continue.
- Notre vision est de permettre à chaque citoyen, par rapport à son rôle, son poste ou son genre, d'identifier à travers un changement d'état d'esprit les actions concrètes, simples et peu onéreuses devant aboutir à un meilleur rendement de son travail.

Valeurs

3

- Promotion des droits de la personne.
- Transformation personnelle en tant que partie intégrante de la transformation sociale
- Apprentissage participatif, non hiérarchique et à partage de pouvoir.
- Inclusion et respect de la diversité
- Innovation et créativité

Nos différents Services

4

- ❑ Formation en développement organisationnel et communautaire
- ❑ Assistance Technique / Conseil Stratégique et Formation Genre
- ❑ Etudes et évaluation de projets
- ❑ Gestion du Changement (Learning Organization & Change)

Développement Organisationnel

5

Partenaire

Avec notre partenaire Peak Experiences Consulting www.peak.ca, nous renforçons les capacités des managers et des équipes en leadership en transformant les institutions en institutions apprenantes (learning organization & Change)

Méthodologie

- ❑ Utilisation des outils conçus par Human Synergistics www.humansynergistics.com, utilisé par plus de 220 des fortunes 500
- ❑ Evaluation du comportement individuel, des styles de groupe, de la culture organisationnelle et de l'impact de ces facteurs sur l'efficacité et la performance.

Développement Communautaire

6

Notre approche de développement du leadership est basée sur l'approche de Développement mené par les citoyens - ABCD (Asset Based Citizen-Led Development, développée par Coady Institute, Canada) qui est axée sur les actifs des citoyens qui:

- favorise l'autonomie et renverse les dépendances, en se basant sur les ressources individuelles et collectifs de la communauté (humaines, économiques et naturelles)
- soutient le développement et l'émergence de leaders visionnaires, inclusifs et efficaces

Formation

7

- développement du contenu, conception, mise en œuvre, documentation, évaluation et méthodologies participatives pour élaborer des cours et des ressources de formation.
- Pool de facilitateurs et d'experts en formation
- Evaluation périodique des besoins en apprentissage et en formation
- Formation sur mesure

Assistance Technique en Genre

8

Notre approche méthodologique priorise :

- L'appui/conseil pour la création ou la mise à jour d'une stratégie pratique d'intégration du genre avec rédaction du plan d'action
- L'organisation de formations et d'ateliers en renforcement des capacités sur les questions liées au genre pour les institutions publiques, privées et les organisations communautaires.

Coaching des Organisations

9

La mise en place de différents systèmes permettant de faire le suivi et l'évaluation pour avoir des institutions apprennantes (Monitoring Evaluation Accountability & learning) à travers

- le processus d'amélioration Kaizen
- L'accompagnement pour l'intégration des recommandations
- l'intégration des principes d'équité de genre dans les projets et programmes.

Etudes et Evaluations

10

- Audit institutionnel
- Evaluation des projets (ligne de base, mi-parcours, cloture, impact)
- Evaluation de l'impact des formations
-

Publics desservis

11

Nous avons déjà offert nos services à des jeunes leaders, des leaders des organisations de femmes, des Maires, au personnel d'établissement scolaire, des églises, des institutions gouvernementales, ONG,

Les zones:

St Raphaël, Pignon, Mombin crochu, St Michel, Hinche, Mirbalais, Port-au-Prince, Grand Gôave, Petit Gôave, Gressier, Pétion-ville, Delmas, la Gonâve, Cayes, Cap-haitien, Jacmel, Ile à vache. ...

Photos

