



**MG Modelos de
Gestión SAC**

www.mogesac.pe



Nuestro compromiso:

Proteger la salud sus colaboradores con una variedad de soluciones a su medida.



**Consultoría en
Sistemas de Gestión**



**Capacitaciones
Presenciales y Online**



**Monitoreos
Ocupacionales**



**Software de Seguridad y
Salud en el Trabajo**



Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.



Consultoría en Sistemas de Gestión

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Diagnóstico Inicial de Línea Base
- IPERC
- Mapa de Riesgos
- Sistemas de Gestión
- OHSAS 18001





Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Consultoría en Sistemas de Gestión



Seguridad y Salud en el Trabajo



Nuestro compromiso:
**Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.**

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

LINEAMIENTOS	INDICADOR	PROCEDIMIENTO			CÓDIGO
		FUENTE	SI	NO	
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	SGSST-LB
Principios	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		Página 1/16

I. Compromiso e Involucramiento					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		FUENTE	SI	NO	
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se implementan acciones preventivas de seguridad y salud en el trabajo para asegurar la mejora continua.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa, entidad pública o privada.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores al empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se fomenta la participación de los representantes de trabajadores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		

COMENTARIO: qwwqwqwwqwwq wqw qwq wqdjjdjfj Didid

I. Compromiso e Involucramiento					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		FUENTE	SI	NO	
Política	Existe una política documentada en materia de seguridad y salud en el trabajo, específica y apropiada para la empresa, entidad pública o privada. 1111	Art. 25 del reglamento de la ley SST	Si		Se cuenta con Política SST de la organización.
Política	La política de seguridad y salud en el trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa, entidad pública o privada.	Art. 22b y 23c de la ley N° 29783	Si		Se cuenta con Política SST de la organización firmada por la gerencia.



Nuestro compromiso:
**Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.**

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

PELIGRO	RIESGO	REQUISITO LEGAL	PROBABILIDAD					ÍNDICE DE SEVERIDAD	RIESGO = PROBABILIDAD X SEVERIDAD	NIVEL DE RIESGO	RIESGOS SIGNIFICATIVO	CAUSAS
			ÍNDICE DE PERSONAS EXPUESTAS (A)	ÍNDICE DE PROCEDIMIENTOS (B)	ÍNDICE DE CAPACITACIÓN (C)	ÍNDICE DE EXPOSICIÓN AL RIESGO (D)	ÍNDICE DE PROBABILIDAD (A+B+C+D)					
PELIGROS FÍSICOS												
Sismos	Caídas, golpes, contusiones.	Leg 29783 Art 49 a) y b); 50 a)	1	1	1	1	4	2	8	TO	NO	Falta de autocontrol del personal ante un sismo. Falta de seriedad y compromiso durante los ensayos.
Tiempo prolongado frente al computador	Fatiga visual / Exposición a radiación no ionizante	RM 375 Anexo 1 Párr 16 e), d) y f) y 37 e).	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Uso de programas vía internet e ingreso de información en las computadoras. Programación.
Temperaturas	Alta Temperatura	Leg 29783 Art 49 a) y b.; 50 a, b	1	2	3	2	8	1	8	TO	NO	No existe sistema de ventilación
PELIGROS QUÍMICOS												
Incendio	Quemaduras, Asfixia	Leg 29783 Art 49 a), b), g); 50 a)	2	1	2	3	8	2	16	MO	NO	Material inflamable en el área de oficinas, Extensión de baja confiabilidad cerca de cajas (área administrativa). Sistema eléctrico inadecuado (Producción) Almacenamiento de materia prima de producción inflamable, no explosiva.
PELIGROS MECANICOS/ELÉCTRICOS												
Supresor de picos de altura de trabajo.	Contacto eléctrico indirecto	Leg 29783 Art 49 a), b); g) y Art 50 a) RM 375 Anexo 1: Párr 37 d)	1	2	2	2	7	2	14	MO	NO	Supresor de picos mal ubicado
PELIGROS LOCATIVOS												
Pizarra poco segura	Caída sobre trabajadores	Leg 29783 Art 49 a), b), g); 50 a)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	La pizarra al ingreso del área administrativa no está debidamente asegurada.
PELIGROS ERGONÓMICOS												
Pantalla de visualización de datos baja	Exposición a posición de cuello inadecuada	Leg 29783 Art 49 a) y b), 50 a) RM 375 Anexo 1: Parr 37 e)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Permanecer frente al computador largas horas del día con el cuello agachado.
Mobiliario mal utilizado	Exposición a posturas inadecuadas	Leg 29783 Art 49 a) y b., 50 a	1	2	2	3	8	1	8	TO	NO	Los trabajadores no trabajan en las posturas adecuadas. Tienen objetos debajo de los brazos mientras escriben en el teclado.
Brillo Solar	Reflejo sobre los ojos	Leg 29783 Art 49 a) y b., 50 a) RM 375 Anexo 1: Parr 37 e)	1	3	2	2	8	2	16	MO	NO	La falta de cortinas permite el ingreso de luz, que de ser muy fuerte afecta a los trabajadores.
PELIGROS PSICOSOCIALES												
Carga de Trabajo: Presión o exceso laboral	Fatiga / estrés	Leg 29783 Art 49 a) y b), 50 a) y b)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Funciones de Facturación, Atención de Pedidos, Llamadas Telefónicas y Visitas normales. Carga extra por pedidos a última hora.



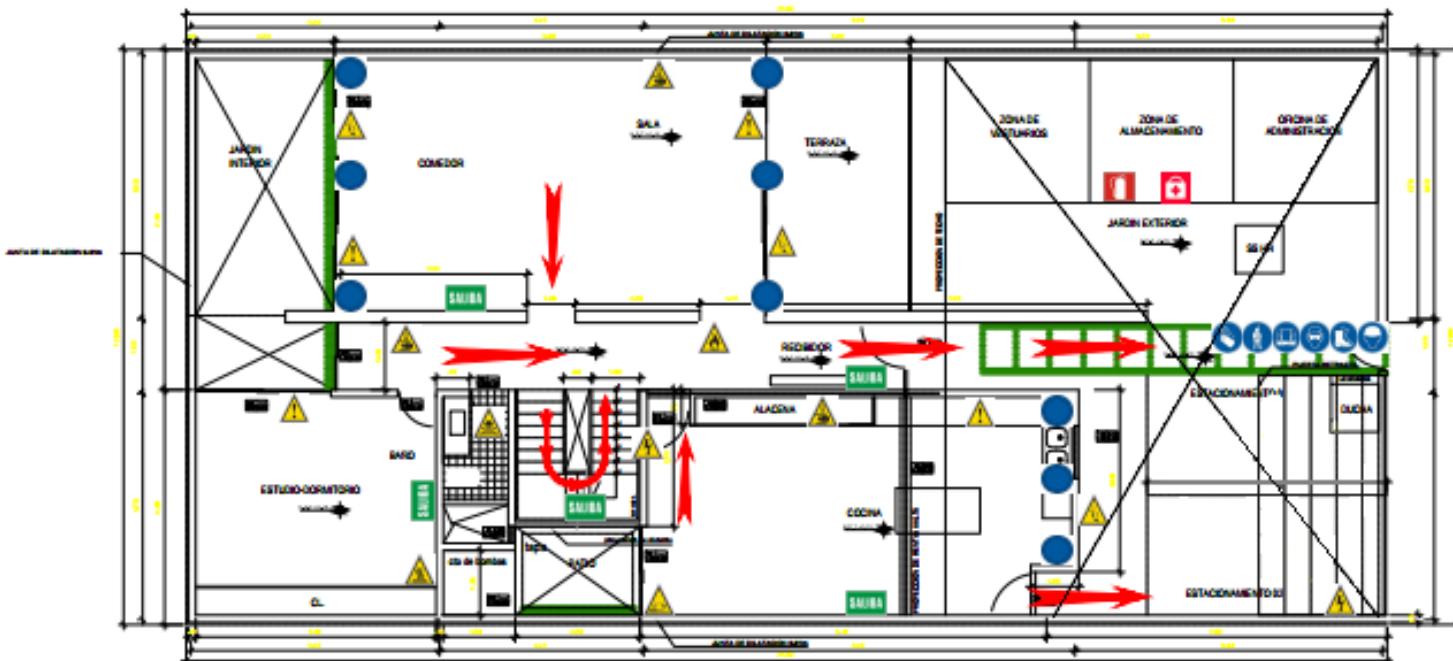
Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión



SEÑALES DE ADVERTENCIA (RIESGO)

MARCA	!	PELIGRO PELIGRO DE ACCIDENTE
MARCA	!	PELIGRO PELIGRO INFLAMABLE
MARCA	!	PELIGRO PELIGRO TOXICO
MARCA	!	ATENCIÓN ATENCIÓN PELIGRO ELÉCTRICO
MARCA	!	ATENCIÓN ATENCIÓN DÍA BLANCO
MARCA	!	ATENCIÓN ATENCIÓN SUPERFICIE CALIENTE
MARCA	!	ATENCIÓN ATENCIÓN DÍA CALIENTE
MARCA	!	ATENCIÓN ATENCIÓN PELIGRO DE EXPLOSIÓN

SEÑALES DE OBLIGACIÓN

MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE RESPIRATORIO
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE PROTECCIÓN DE PIES
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE GAFAS
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE GUANTES
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE MÁSCARA
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE GOGGLES
MARCA	!	USO OBLIGATORIO DE EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL



Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

DOCUMENTOS

- Diagnóstico Inicial de Línea Base
- Política
- IPERC
- Mapa de Riesgos
- Reglamento Interno
- Planificación SST
- Plan Anual

REGISTROS OBLIGATORIOS

1. Accidentes de Trabajo, Enfermedades Ocupacionales e Incidentes Peligrosos
2. Exámenes Médicos
3. Monitoreo de agentes y factores de riesgo disergonómico
4. Inspecciones Internas
5. Estadísticas
6. EPPs
7. Capacitación y Entrenamiento
8. Auditorías



Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Fases del Proceso de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Evaluación Preliminar

- Línea Base - Levantamiento de Información preliminar.

Organización

- Comité de SST
- Reglamento Interno de SST
- Recursos, Funciones y Responsabilidades
- Competencia y Formación
- Documentación y Registros

Evaluación

- Supervisión / Inspecciones Internas
- Investigación de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad Ocupacional
- Control de Registros
- Auditorias

Planificación y Aplicación

- IPERC
- Mapa de Riesgos
- Requisitos Legales del Sector
- Objetivos y Metas, Plan, Programa de SST



Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.



Capacitaciones Presenciales y Online

A person in a suit holding a yellow hard hat. The background is a blue geometric pattern.

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

A person holding a tablet computer. The background is a blue geometric pattern.

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

A woman sitting in an office chair, leaning back. The background is a blue geometric pattern.

Introducción a la ergonomía

A man working at a desk with papers, looking down. The background is a blue geometric pattern.

Identificación de Peligros Evaluación y Control de Riesgos IPERC

A hand writing on a whiteboard with a marker. Icons on the board include a warning sign, a fire hydrant, and a clipboard. The background is a blue geometric pattern.

Señalización, evacuación y plan de emergencia

A person holding a red fire extinguisher. The background is a blue geometric pattern.

Prevención de incendios y uso de extintores

A paramedic in a red uniform performing CPR on a person lying on the ground. The background is a blue geometric pattern.

Primeros Auxilios

A man in a suit sitting cross-legged on the floor in a meditative pose. The background is a blue geometric pattern.

Manejo del estrés laboral



Nuestro compromiso: Proteger la salud de sus colaboradores con una variedad de soluciones a su medida.

Presencial

CURSO TALLER:

TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Primer Día:

- 1. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley N°29783 y Reglamento N°005-2012-TR
 - Principios, objetivos y alcances
 - Principales responsabilidades del empleador y los trabajadores
 - Documentos del sistema de gestión de SST
 - Registros del sistema de gestión de SST
 - Comité de SST, funciones y responsabilidad
 - Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
- 2. Ley 30222 y D.S.N°006-2014-TR
 - Principales modificaciones a la normativa nacional
- 3. Normativas Sectoriales en Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Normas nacionales.
- 4. Comité de SST, Conformación, Funciones y Responsabilidades
 - Conformación del Comité
 - Funciones y Responsabilidades
- 5. Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST
 - Implementación del sistema de gestión de SST
- 6. Estudio de Línea Base o Diagnóstico situacional de SST
 - Diagnóstico situacional de SST
- 7. Identificación de los Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control - IPERC
 - Identificación de peligros
 - Evaluación de riesgos
 - Elaboración de matriz IPER
 - Medidas de control
- 8. Mapa de Riesgos
 - Elaboración del mapa de riesgos
- 9. Inspecciones Internas de SST.
 - Definición, Importancia y objetivos
 - Alcances y procedimientos
- 10. Documentos del Sistema de Gestión de SST.
 - Políticas y objetivos
 - Reglamento interno de SST
 - IPER y medidas de control
 - Mapa de Riesgos
 - Planificación de la actividad preventiva
 - Programa anual de SST
 - Plan anual de capacitación de SST
- 11. Registros del Sistema de Gestión de SST
 - Registros del sistema de gestión de SST
 - Registros simplificados del sistema de gestión de SST
- 12. Auditorias al Sistema de Gestión de SST.
 - Auditorias al Sistema de Gestión de SST.
- 13. Inspecciones del Sistema de Gestión por la SUNAFIL.
 - Procedimiento inspectivo de SUNAFIL.

Segundo Día:

- 5. Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST
 - Implementación del sistema de gestión de SST
- 6. Estudio de Línea Base o Diagnóstico situacional de SST
 - Diagnóstico situacional de SST
- 7. Identificación de los Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control - IPERC
 - Características de la organización
 - Niveles de exposición ocupacional
 - Tipos de trabajadores expuestos

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Av. Giuseppe Garibaldi 396 - Jesús María
T. 219-1792 / 219-1796
E. ymartinez@cameralima.org.pe

Online

The top photograph shows a classroom setting where a speaker is presenting to an audience seated at tables. A large projection screen in the background displays the title 'PASOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGSSST'. The bottom photograph is a close-up view of the same presentation slide, which includes text about the implementation steps and characteristics of the organization.



Nuestro compromiso:
**Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.**

Beneficios:

- Disponible 24/7
- No Presencial
- Aceptado por SUNAFIL
- Cursos Personalizables
- Interactivo
- Seguimiento de Avances
- Cuestionarios
- Certificados
- Enlace automático MGSST
- Económico

Requisitos:

- PC, Tablet o Smartphone
- Conexión Internet

Presencial

Online

MG Modelos de Gestión SAC

Centro de Capacitación en Línea

Home > Courses > Seguridad y Salud en el Trabajo

NAVIGATION

- Home
 - > Centro de Capacitación en Línea
- Courses
 - > Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad...
 - Primeros Auxilios
 - Manejo del estrés
 - Prevención de incendios y uso de extintores
 - Uso adecuado de Equipos de Protección Personal
 - ▶ Constitución del Comité de SST
 - Señalización evacuación y plan de emergencia
 - Introducción a la ergonomía
 - Uso adecuado de extintores portátiles
 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - > Contrataciones Públicas
 - > Inducción Laboral
 - > Software MG



Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo

Capacitación dirigida a los Órganos y Entes de la Administración Pública, poder popular y personas naturales, con competencia en la gestión de la conocimiento y difusión.

Search courses:

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo





Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores con una variedad de soluciones a su medida.

Presencial

Online

Área personal > Cursos > Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente > AERG-01 > General > Examen - Introducción a la Ergonomía > Vista previa

NAVEGACIÓN POR EL CUESTIONARIO	Pregunta 1	Manipulación Manual de Cargas de forma correcta: Al cargar flexione _____, no _____. Realice la fuerza con sus piernas y mante
	Sin responder aún	Seleccione una:
	Puntúa como 1	<input type="radio"/> a. los brazos – las rodillas <input type="radio"/> b. las rodillas – la espalda <input type="radio"/> c. la espalda – las rodillas <input type="radio"/> d. el cuello – la espalda
Terminar intento...		
Comenzar una nueva previsualización		

Aula Virtual

Joan Manuel Morón

AgroBanco - Introducción a la Ergonomía

Área personal ► Cursos ► Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente ► AERG-01

NAVEGACIÓN	
Área personal	
■ Inicio del sitio	Editar
► Páginas del sitio	Editar
▼ Curso actual	Editar
▼ AERG-01	Editar
► Participantes	Editar
► General	Editar
► Cursos	Editar



Opinión de Empleados de Agrobanco:



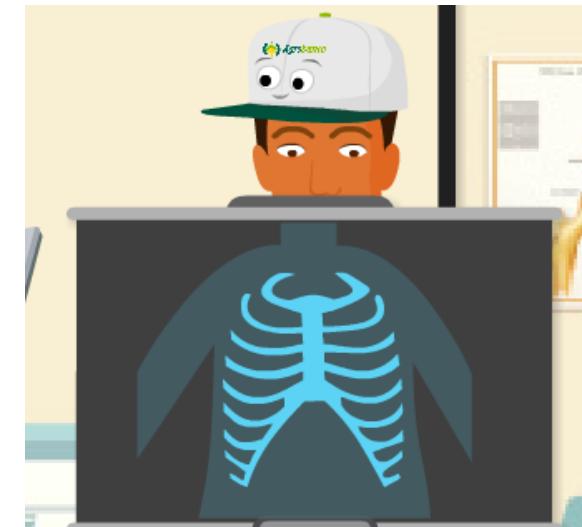
4.15 / 5.00

Presencial

The screenshot shows the Agrobanco logo at the top left. The main title is "CURSO DE INTRODUCCIÓN A LA ERGONOMÍA". Below it, the first chapter is titled "CAPÍTULO I: La Ergonomía y los Factores de Riesgo Disergonómicos". A green button labeled "INGRESAR" is visible. The background features a photograph of green plants.

Online

The screenshot shows the title "Curso: AGROBANCO: Inducción a la Ergonomía". It features a map of a landscape with various buildings and icons. Three chapters are outlined: "CAPÍTULO I La Ergonomía y los Factores de Riesgo Disergonómicos" (circled in yellow), "CAPÍTULO II Enfermedades por Factores de Riesgo Disergonómicos", and "CAPÍTULO III Recomendaciones y qué hacer".





Comentarios de los trabajadores de AGROBANCO:

- MUY DIDACTICO Y ENTRETENIDO.
- Me pareció súper importante el aporte de este curso, es algo indispensable para nosotros, para mejorar nuestra salud dentro de nuestro ambiente de trabajo.
- Me encanto el curso muchas cosas desconocía, y por ello tenia dolores en la espalda

Presencial

Sistema Óseo, Muscular y Nervioso

Existen entre 206 y 210

Huesos

Alrededor de 650

Músculos

Exactamente 33

Vértebras

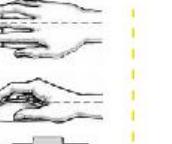
Tendones

Costillas

VALIDAR 

Movimientos repetitivos Teclado / Mouse

Bien! 

Bien! 

Mal! 

Mal! 

Mal! 

Mal! 

Mal!

Mal!

Mal!

Qué hacer:
Asegurar que la postura del todo el cuerpo sea la adecuada, teniendo cada mano alineada con su antebrazo y con el codo en un ángulo de 90°. Mantener las manos alineadas con el antebrazo. Establecer pausas periódicas breves que permitan recuperar las tensiones y descansar. Realizar estiramientos de dedos y muñeca durante las pausas

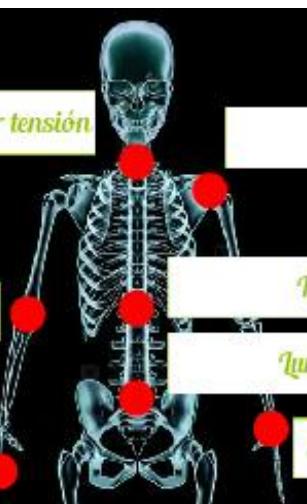
Qué evitar:
•Muñecas dobladas en posiciones no rectas



Síndrome Cervical por tensión

Tendinitis

Tendosinovitis



CASO 1



¿Cuál es el factor de riesgo Disergonómico?

- a Posturas forzadas
- b Movimientos repetitivos
- c Aplicación manual de fuerzas

¿Qué lesión puede ocasionar?

- a Tendinitis
- b Bursitis
- c Síndrome cervical por tensión

¿Qué se tiene que evitar para prevenir ese Factor de Riesgo Disergonómico?

- a Inclinarse con las piernas derechas
- b Posiciones que encorven la columna
- c Mantener las muñecas dobladas





Nuestro compromiso:
**Proteger la salud de sus colaboradores
 con una variedad de soluciones a su medida.**

Reportes y Analítica: Actividades Completadas

MG Modelos de Gestión SAC

Curso: Introducción a la Ergonomía

Cliente: AGROBANCO

Fecha: Reporte 03 al 15 de Julio 2017

Videos Finalizados **5.9%**

Examenes Finalizados **50.7%**

Encuestas Finalizadas **14.9%**

Certificados Finalizados **14.3%**

29 Video Finalizado

495 Total Alumnos

5.9% Videos Finalizados

50.7% Examenes Finalizados

251 Examenes Finalizados

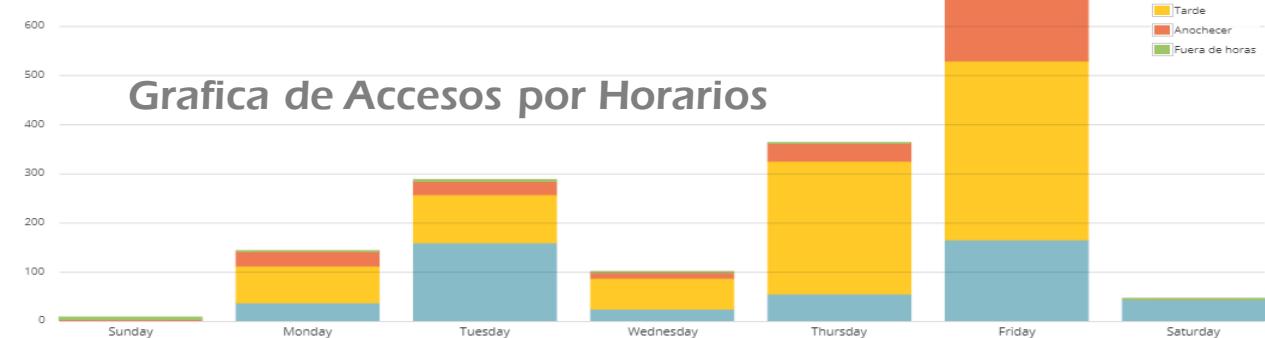
495 Total Alumnos

Examenes Finalizados

Video

Examen

Empleados	Dirección de correo	Estado	Fecha1	Estado2	Nota	Fecha2
OSCAR ALFREDO ABANTO RABANAL	oabanto@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 14 de julio de 2017, 17:00
CARLOS PETERSON ACUA CHAICO	cacuna@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 16:45
FREDY AGUIRRE ASCARZA	faguirre@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 14 de julio de 2017, 11:45
LUCY BICENCIA AGUIRRE GUTIERREZ	LAguirre@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 18:15
FLOR SADITH ALARCON REYNA	falarcon@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	18	jueves, 13 de julio de 2017, 12:45
JERRY ALBERT ALTAMIRANO PIRO	jaltamirano@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 18:45
FRANS ALVARADO PONCE DE LEON	falvarado@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 7 de julio de 2017, 16:45
KATHY GIULIANA ALVAREZ SALES	kalvarez@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 14:45
NATALY FELICITAS APESTEGUI ALEGRE	napestegui@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	18	sábado, 8 de julio de 2017, 11:20
ANA MERCEDES ARENAS LOPEZ	aarenas@agrobanco.com.pe	Finalizado	martes, 4 de julio de 2017, 11:46	Finalizado	18	martes, 4 de julio de 2017, 11:50



	Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Gran Total
Mañana	2	36	158	23	54	164	45	482
Tarde	0	75	98	63	270	364	0	870
Anochecer	0	31	27	13	38	131	0	240
Fuerza de horas	5	0	4	0	0	0	0	9
Gran Total	7	142	287	99	362	659	45	1601



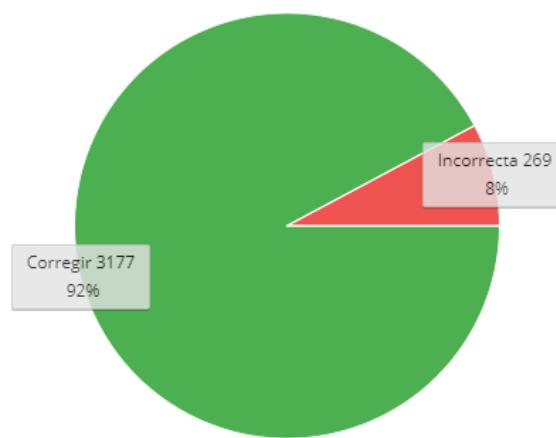
Nuestro compromiso:
**Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.**

Reportes y Analítica: Exámenes

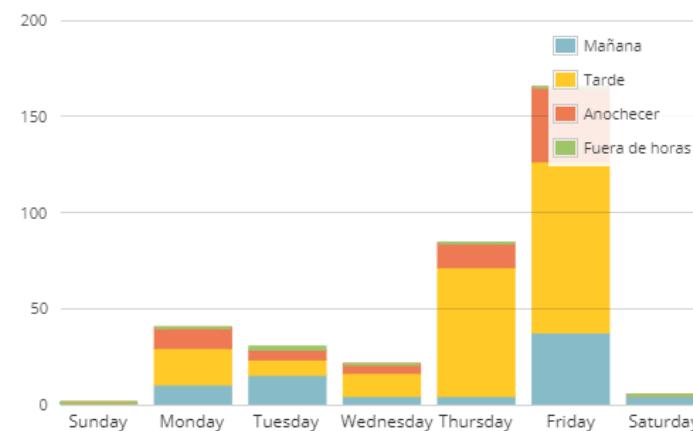
Desglose pregunta

Nombre	Answers	Corregir	Incorrecta
A-ERG-01-Cantidad de Factores-4	158	128	30
A-ERG-02-busca mejorar-Trabajador,Maquina y Ambiente	183	174	9
A-ERG-03-ergonomia busca...minimizar efectos	172	168	4
A-ERG-04-sentado silla alta-postura forzada	190	184	6
A-ERG-05-tarea muñeca-repetitivo	166	156	10
A-ERG-06-huesos-206210	187	185	2
A-ERG-07-nerviomediano-carpiano	192	173	19
A-ERG-08-hernia-desplazamiento	163	135	28
A-ERG-09-Cervical-Cuello	159	151	8
A-ERG-10-Columna Vertebral	178	173	5

Corregir/Incorrecta Respuestas



Prueba final





Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Monitoreos Ocupacionales



- **Físicos**
- **Químicos**
- **Biológicos**
- **Disergonómicos**
- **Psicosociales**

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Iluminación- Ruido- Vibración- Ventilación (Humedad y T°) | <ul style="list-style-type: none">- Polvo respirable- Compuestos orgánicos volátiles- Gases de Combustión- Vapores Ácidos- Otros |
| <ul style="list-style-type: none">- Recuento de Coliformes- Recuento de Mohos/Levadura- Recuento Aerobios y Mesofilos- Isopado | <ul style="list-style-type: none">- Manipulación de cargas- Posicionamiento postural en los puestos de trabajo- Movimientos repetitivos |
| <ul style="list-style-type: none">-Test Psicosocial, control sobre el trabajo, inseguridad sobre futuro, estima, apoyo social y calidad de liderazgo. | |



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Desarrollo de Software



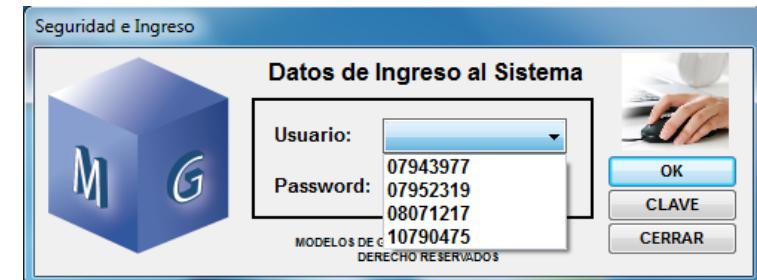
MG-SST v3.0

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Beneficios principales



- **Personalizado:** cada entidad funciona de manera distinta, por lo que adecuamos la herramienta a sus necesidades.
- **Cumplimiento:** siempre al día con la Normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo vigente.
- **Gestión medible:** indicadores para controlar el desempeño de su entidad y tomar acciones preventivas.
- **Planificación oportuna:** actividades programadas e integradas a cronograma con alertas para actividades pendientes, con responsables asignados.
- **Historia consolidada:** repositorio categorizada para almacenamiento de documentación de fácil ubicación para usuarios autorizados.
- **Procesos eficientes:** bases de datos relacionada mostrada en una interfaz intuitiva, de rápido acceso y control



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Ofrece **seguridad**, mediante diferentes niveles de acceso según el rol:

- Supervisor: Control Total
- Consulta: Acceso solo a visualización de información, no permite cambios o actualizaciones.
- Médico: Usuario que puede acceder a los exámenes médicos de los empleados.

Permite almacenar cualquier documento digitalizado como historial.

The screenshot shows a Windows application window titled "USUARIOS". At the top, there is a menu bar with "Nuevo", "Grabar", "Cancelar", and "Salir". Below the menu is a table listing users:

Código	Nombre	Nivel	Situación
07952319	ERNESTO MORON GARCIA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
08071217	JAVIER GUARDAMINO VELA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
07943977	LUIS MORON GARCIA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
10290475	MARCOS	ADMINISTRADOR	HABILITADO

To the right of the table is a detailed configuration panel divided into sections:

- Datos de Usuario**: Includes fields for "Situación" (HABILITADO), "Código" (07952319), "Password" (*****), "Nombre" (ERNESTO MORON GARCIA), and "Nivel" (ADMINISTRADOR).
- Gestión**: Contains checkboxes for "Usuario y Accesos", "Equipos de Protección Personal", and "Aseguradoras".
- Funciones**: Contains checkboxes for various system modules: "Línea Base", "IPERC", "Plan Anual SST", "Registros", "Comité SST", "Documentos", "Normativa", and "Reportes".



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- Registro de información **segmentado** por sede.
- **Gestión de empleados**, permite llevar el control de los puestos, capacitaciones, legajo de documentos digital .

EMPLEADOS

Nuevo | Eliminar Registro Fisico | Salir

Personal	Tipo Doc	Num Doc	Puesto	Nacionalidad	Situación	Cod Empleado	Id
ALTAMIRANO TELLO, ZUNILDA	DNI	40925616	ENFERMERA ASISTENCIAL INTERNAMIENTO	PERUANA	ACTIVO	210010502	0035
ANTICORA REYES, PID FELIPE	DNI	7515704	CAPELLÁN	PERUANA	ACTIVO	214020602	0038
AVALOS MEDINA, FRANCISCA	DNI	9299398	TÉCNICO EN ENFERMERÍA SOP	PERUANA	ACTIVO	310051002	0105
BAUTISTA ROJAS, RICARDO RAUL	DNI	6853207	TECÓLOGO MÉDICO RADIOLOGÍA	PERUANA	ACTIVO	212010602	0050
BERNAL SOSA, PAOLA JOSSELINE	DNI	45455189	ENFERMERA SOP	PERUANA	ACTIVO	218010502	0056
CAHACHO MARÍA BEATRIZ	DNI	162233664	TÉCNICO DE LABORATORIO	PERUANA	ACTIVO	216010503	0103

EMPLEADO : ALTAMIRANO TELLO ZUNILDA

Grabar | Salir

Información de Personal

Código Interno:	000035	Brevete:	
Tipo Documento:	DNI	Código Empleado:	210010502
Número Documento:	40925616	Tipo Vinculo:	CONTRATO A PLAZO FIJO
Nombres:	ZUNILDA	Fecha Ingreso:	02/01/2012
Apellido Paterno:	ALTAMIRANO	Fecha Examen:	00/00/0000
Apellido Materno:	TELLO	Resultado Examen:	
Estado Civil:	SOLTERO(A)	Discapacitado:	NO
Nacionalidad:	PERUANA	Comentarios:	
Tipo Sangre:	SIN DATO	Restricciones:	NO
Correo:		Comentarios:	
Teléfono:	0	Situación:	ACTIVO
Celular:	962800917	Cuenta SCRT:	
Departamento:	LIMA	Vigencia SCRT:	00/00/0000
Provincia:	LIMA	Aseguradora:	36
Distrito:	JESÚS MARÍA	EPP:	SI
Dirección:	ANDRES SANTA CRUZ 459	SST:	SI
		Puesto:	ENFERMERA ASISTENCIAL INTERNAMIENTO - COORDINACION ADM
		Local:	OBRAS DE SAN CAMILO



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- Registro IPERC por **puesto**. Incluye matriz 4 factores y cálculo del riesgo residual.
- Plantillas de Línea base **precargadas y ponderables**.

The screenshot displays two windows of the Linea Base software:

LINEA BASE window:

- Top navigation bar: Test 1, Test 2, Test 3, Resultado.
- Left sidebar: INDICADOR, LINEAMIENTO, REFERENCIA, Calificación.
- Content area: PREGUNTAS and RESPUESTAS sections for various modules:
 - I. COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO
 - PRINCIPIOS
 - LINEA BASE
 - IV. IMPLEMENTACION Y OPERACION
 - STRUCTURA Y RESPONSABILIDADES
 - VII. CONTROL DE INFORMACION Y DOCUMENTOS
 - DOCUMENTOS
- Bottom right: Calificación button.

TABLA PARA COTEJAR LA PUNTUACIÓN window:

- Top navigation bar: Test 1, Test 2, Test 3, Resultado.
- Content area:
 - TEST 1**: NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST

Rango	Calificación
de 0 a 40	NO ACEPTABLE
de 41 a 80	BAJO
de 81 a 120	REGULAR
de 121 a 160	ACEPTABLE

71

 - TEST 2**: NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST

Rango	Calificación
de 0 a 61	NO ACEPTABLE
de 62 a 122	BAJO
de 123 a 183	REGULAR
de 184 a 244	ACEPTABLE

114

 - TEST 3**: NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST

Rango	Calificación
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 72	ACEPTABLE

37 222

 - PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO**: 222
- Bottom right: Grabar, Salir buttons.



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- **Plan Anual de SST** con Cronograma de Actividades con responsables asignados, integrados con los objetivos, Línea Base y acuerdos del Comité
 - Formatos de registros **estándar** e imprimibles.
 - **Repositorio** de documentos clasificado
 - **Asesoría** directa a través de plataforma en línea.

CRONOGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTUALIZACION DE CRONOGRAMA		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	
ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	HORAS	RESPONSABLE
0001 LIDERAZGO Y COMPROMISO	TODO EL PERSONAL	20	GERENCIA
1 CONVOCATORIA A ELECCIONES DEL SST	TODO EL PERSONAL	20	GERENCIA NO ACTUALIZADO
2 ELECCION DEL COMITÉ SST	TODO EL PERSONAL	10	GERENCIA COMITÉ SST
3 APROBACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PA SST	EMPRESA	3	GERENCIA/COMITÉ SST CONSULTOR EXTERNO
4 DIFUSIÓN DEL RESPONSABLE DEL SG SST POR EMPLEADOR	TODO EL PERSONAL	12	EMPRESA/COMITÉ SST RESPONSABLE SST
5 REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA DE SST	EMPRESA	10	RESPONSABLE/TRABAJADORES GERENCIA/COMITÉ SST
6 APROBACIÓN DEL RI SST	EMPRESA	10	GERENCIA/COMITÉ SST
7 REUNIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ	COMITÉ SST	30	COMITÉ SST
FECHAS DE FRECUENCIA: TRIMESTRAL	EMPRESA	30	COMITÉ SST
Tramo	Fecha Ini	Fecha Fin	Cumplimiento
01	28/08/2017	01/09/2017	NO
02	20/11/2017	30/11/2017	NO
03	05/02/2018	08/02/2018	NO
04	07/05/2018	14/05/2018	NO

Grabar **Salir**

CRONOGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTUALIZACION DE CRONOGRAMA		CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	
OBRA DE SAN CAMILO JRL. ANCASH NRO. 809 URB. BARRIOS ALTOS LIMA RUC: 20126326069			
ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	HORAS	RESPONSABLE
0001 LIDERAZGO Y COMPROMISO	TODO EL PERSONAL	20	GERENCIA
1 CONVOCATORIA A ELECCIONES DEL SST	TODO EL PERSONAL	10	GERENCIA
2 ELECCION DEL COMITÉ SST	TODO EL PERSONAL	3	COMITÉ SST
3 APROBACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PA SST	EMPRESA	12	GERENCIA
4 DIFUSIÓN DEL RESPONSABLE DEL SG SST POR EMPLEADOR	TODO EL PERSONAL	10	GERENCIA/COMITÉ SST
5 REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA DE SST	EMPRESA	30	RESPONSABLE
6 APROBACIÓN DEL RI SST	EMPRESA	30	GERENCIA/COMITÉ SST
7 REUNIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ	COMITÉ SST	30	COMITÉ SST

Grabar **Salir**



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- Gestión de empleados, permite llevar el control de los puestos, capacitaciones, legajo de documentos digital (puede subir todos los documentos para que estén disponibles en línea, exámenes médicos y equipos de protección personal).
- Permite elaborar múltiples líneas base para cada local.
- Integra los acuerdos de Comité al Plan Anual de SST, genera alertas para actividades fuera de fecha, y permite reprogramarlas.
- Formatos de registros estándar e imprimibles.
- Repositorio de documentos (Permite almacenar cualquier documentos tales como directivas, circulares, memorandos, etc).
- Ofrece un módulo de consulta a un Asesor de SST mediante el aplicativo.
- Módulo de consulta de la norma.

• Volver al inicio



¡Muchas gracias!

www.mogesac.pe