



MG Modelos de Gestión SAC

www.mogesac.pe



Nuestro compromiso:

Proteger la salud sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.



**Consultoría en
Sistemas de Gestión**



**Capacitaciones
Presenciales y Online**



**Monitoreos
Ocupacionales**



**Software de Seguridad y
Salud en el Trabajo**



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Consultoría en Sistemas de Gestión



Seguridad y Salud en el Trabajo

- Diagnostico Inicial de Línea Base
- IPERC
- Mapa de Riesgos
- Sistemas de Gestión
- OHSAS 18001





Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Consultoría en Sistemas de Gestión



Seguridad y Salud en el Trabajo



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

 Modelos de Gestión	PROCEDIMIENTO	CODIGO
	REGISTRO DE LINEA BASE	SGSST-LB Página 1/16

I. Compromiso e Involucramiento					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		FUENTE	SI	NO	
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se implementan acciones preventivas de seguridad y salud en el trabajo para asegurar la mejora continua.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa, entidad pública o privada.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
Principios	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores al empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	Art. 18 de la ley N° 29783		No	
Principios	Se fomenta la participación de los representantes de trabajadores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.	Art. 18 de la ley N° 29783	Si		
COMENTARIO: qwwqwqwqwqqwwq wqw qwq wqdjdjff Didiid					

I. Compromiso e involucramiento					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIONES
		FUENTE	SI	NO	
Política	Existe una política documentada en materia de seguridad y salud en el trabajo, específica y apropiada para la empresa, entidad pública o privada. 1111	Art. 25 del reglamento de la ley SST	Si		Se cuenta con Política SST de la organización.
Política	La política de seguridad y salud en el trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa, entidad pública o privada.	Art. 22b y 23c de la ley N° 29783	Si		Se cuenta con Política SST de la organización firmada por la gerencia.



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

PELIGRO	RIESGO	REQUISITO LEGAL	PROBABILIDAD					ÍNDICE DE SEVERIDAD	RIESGO = PROBABILIDAD X SEVERIDAD	NIVEL DE RIESGO	RIESGOS SIGNIFICATIVO	CAUSAS
			ÍNDICE DE PERSONAS EXPUESTAS (A)	ÍNDICE DE PROCEDIMIENTOS (B)	ÍNDICE DE CAPACITACIÓN (C)	ÍNDICE DE EXPOSICIÓN AL RIESGO (D)	ÍNDICE DE PROBABILIDAD (A•B•C•D)					
PELIGROS FÍSICOS												
Sismos	Caídas, golpes, contusiones.	Leg 29783 Art 49 a) y b); 50 a)	1	1	1	1	4	2	8	TO	NO	Falta de autocontrol del personal ante un sismo. Falta de seriedad y compromiso durante los ensayos.
Tiempo prolongado frente al computador	Fatiga visual / Exposición a radiación no ionizante	RM 375 Anexo 1 Párr 16 c), d) y f) y 37 e).	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Uso de programas vía internet e ingreso de información en las computadoras. Programación.
Temperaturas	Alta Temperatura	Leg 29783 Art 49 a y b, 50 a, b	1	2	3	2	8	1	8	TO	NO	No existe sistema de ventilación
PELIGROS QUÍMICOS												
Incendio	Quemaduras, Asfixia	Leg 29783 Art 49 a), b), g); 50 a)	2	1	2	3	8	2	16	MO	NO	Material inflamable en el área de oficinas, Extensión de baja confiabilidad cerca de cajas (área administrativa). Sistema eléctrico inadecuado (Producción) Almacenamiento de materia prima de producción inflamable, no explosiva.
PELIGROS MECANICOS/ELÉCTRICOS												
Supresor de Picos a altura de trabajo.	Contacto eléctrico indirecto	Leg 29783 Art 49 a), b) y g), y Art 50 a) RM 375 Anexo 1: Párr 37 d)	1	2	2	2	7	2	14	MO	NO	Supresor de picos mal ubicado
PELIGROS LOCATIVOS												
Pizarra poco segura	Caída sobre trabajadores	Leg 29783 Art 49 a), b), g); 50 a)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	La pizarra al ingreso del área administrativa no esta debidamente asegurada.
PELIGROS ERGONOMÍCOS												
Pantalla de visualización de datos baja	Exposición a posición de cuello inadecuada	Leg 29783 Art 49 a) y b), 50 a) RM 375 Anexo 1: Parr 37 e)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Permanecer frente al computador largas horas del día con el cuello agachado.
Mobiliario mal utilizado	Exposición a posturas inadecuadas	Leg 29783 Art 49 a y b, 50 a	1	2	2	3	8	1	8	TO	NO	Los trabajadores no trabajan en las posturas adecuadas. Tienen objetos debajo de los brazos mientras escriben en el teclado.
Brillo Solar	Reflejo sobre los ojos	Leg 29783 Art 49 a) y b), 50 a) RM 375 Anexo 1: Parr 37 e)	1	3	2	2	8	2	16	MO	NO	La falta de cortinas permite el ingreso de luz, que de ser muy fuerte afecta a los trabajadores,
PELIGROS PSICOSOCIALES												
Carga de Trabajo: Presión o exceso laboral	Fatiga / estrés	Leg 29783 Art 49 a) y b), 50 a) y b)	1	3	2	2	8	1	8	TO	NO	Funciones de Facturación, Atención de Pedidos, Llamadas Telefónicas y Visitas normales. Carga extra por pedidos a última hora.



Nuestro compromiso:

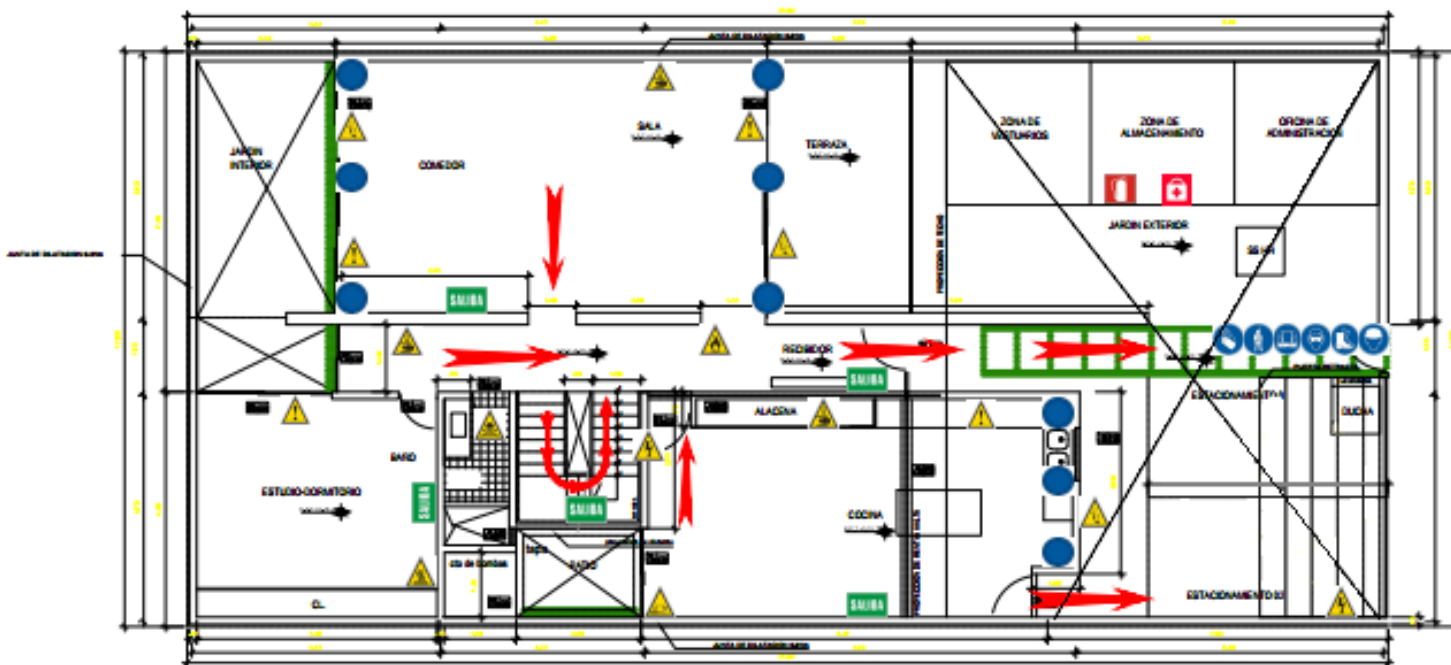
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPERC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión



SEÑALES DE ADVERTENCIA (RIESGO)

SEÑAL								
REFERENCIA	ATENCIÓN RIESGO DE ACCIDENTES	PELIGRO INFLAMABLE	SUSTANCIAS O RESIDUOS CORROSIVOS	ATENCIÓN RIESGO ELÉCTRICO	QUEMADO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADO SUPERFICIE CALIENTE	QUEMADO CON CAÍDA DE OBJETOS	PRECAUCIÓN PELIGRO DE ASBESTO

SEÑALES DE OBLIGACIÓN

SEÑAL					
REFERENCIA	USO OBLIGATORIO DE GUANTES DE SEGURIDAD	USO OBLIGATORIO DE CALZADO DE SEGURIDAD	USO OBLIGATORIO DE PROTECCIÓN OCULAR	USO OBLIGATORIO DE CASCO DE SEGURIDAD	USO OBLIGATORIO DE ARNÉS DE SEGURIDAD



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Línea Base

IPECRC

Mapa de Riesgo

Sistema de Gestión

DOCUMENTOS

- Diagnostico Inicial de Línea Base
- Política
- IPECRC
- Mapa de Riesgos
- Reglamento Interno
- Planificación SST
- Plan Anual

REGISTROS OBLIGATORIOS

1. Accidentes de Trabajo, Enfermedades Ocupacionales e Incidentes Peligrosos
2. Exámenes Médicos
3. Monitoreo de agentes y factores de riesgo disergonómico
4. Inspecciones Internas
5. Estadísticas
6. EPPs
7. Capacitación y Entrenamiento
8. Auditorías



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Fases del Proceso de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Evaluación Preliminar

- Línea Base - Levantamiento de Información preliminar.

Organización

- Comité de SST
- Reglamento Interno de SST
- Recursos, Funciones y Responsabilidades
- Competencia y Formación
- Documentación y Registros

Evaluación

- Supervisión / Inspecciones Internas
- Investigación de Incidente, Accidente de Trabajo y Enfermedad Ocupacional
- Control de Registros
- Auditorias

Planificación y Aplicación

- IPERC
- Mapa de Riesgos
- Requisitos Legales del Sector
- Objetivos y Metas, Plan, Programa de SST



Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Capacitaciones Presenciales y Online





Nuestro compromiso: Proteger la salud de sus colaboradores con una variedad de soluciones a su medida.

Presencial

CURSO TALLER:

TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Primer Día:

1. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley N°29783 y Reglamento N°005-2012-TR
 - Principios, objetivos y alcances
 - Principales responsabilidades del empleador y los trabajadores
 - Documentos del sistema de gestión de SST
 - Registros del sistema de gestión de SST
 - Comité de SST, funciones y responsabilidad
 - Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Ley 30222 y D.S.N°006-2014-TR
 - Principales modificaciones a la normativa nacional
3. Normativas Sectoriales en Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Normas nacionales.
4. Comité de SST, Conformación, Funciones y Responsabilidades
 - Conformación del Comité
 - Funciones y Responsabilidades

Segundo Día:

5. Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST
 - Implementación del sistema de gestión de SST
6. Estudio de Línea Base o Diagnóstico situacional de SST
 - Diagnóstico situacional de SST
7. Identificación de los Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control - IPERC
 - Identificación de peligros
 - Evaluación de riesgos
 - Elaboración de matriz IPER
 - Medidas de control
8. Mapa de Riesgos
 - Elaboración del mapa de riesgos

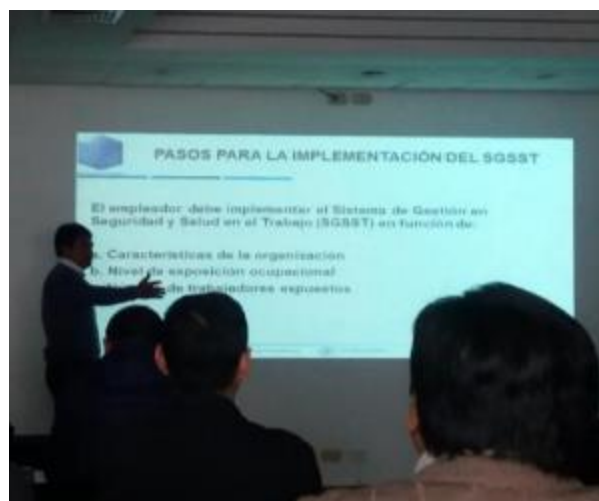
Tercer Día:

9. Inspecciones Internas de SST.
 - Definición, importancia y objetivos
 - Alcances y procedimientos
10. Documentos del Sistema de Gestión de SST.
 - Políticas y objetivos
 - Reglamento interno de SST
 - IPER y medidas de control
 - Mapa de Riesgos
 - Planificación de la actividad preventiva
 - Programa anual de SST
 - Plan anual de capacitación de SST
11. Registros del Sistema de Gestión de SST
 - Registros del sistema de gestión de SST
 - Registros simplificados del sistema de gestión de SST
12. Auditorías al Sistema de Gestión de SST.
 - Auditorías al Sistema de Gestión de SST.
13. Inspecciones del Sistema de Gestión por la SUNAFIL.
 - Procedimiento inspectivo de SUNAFIL.

INFORMES E INSCRIPCIONES:
Av. Giuseppe Garibaldi 396 - Jesús María
T. 219-1792 / 219-1796
E. ymartinez@camaralima.org.pe

CCL CÁMARA DE COMERCIO LIMA
LA CÁMARA DE LOS EMPRESARIOS

Online





Nuestro compromiso:

**Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.**

Presencial

Beneficios:

- Disponible 24/7
- No Presencial
- Aceptado por SUNAFIL
- Cursos Personalizables
- Interactivo
- Seguimiento de Avances
- Cuestionarios
- Certificados
- Enlace automático MGSST
- Económico

Requisitos:

- PC, Tablet o Smartphone
- Conexión Internet

Online

MG Modelos de Gestión SAC

Centro de Capacitación en Línea

Home ► Courses ► Seguridad y Salud en el Trabajo

NAVIGATION

Home

► Centro de Capacitación en Línea

▼ Courses

▼ Seguridad y Salud en el Trabajo

► Implementación del Sistema de
Gestión de Seguridad...

■ Primeros Auxilios

■ Manejo del estrés

■ Prevención de incendios y uso de
extintores

■ Uso adecuado de Equipos de Protección
Personal

► Constitución del Comité de SST

■ Señalización evacuación y plan de
emergencia

■ Introducción a la ergonomía

■ Uso adecuado de extintores portátiles

■ Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

► Contrataciones Públicas

► Inducción Laboral

► Software MG



Capacitaciones en
Salud e

Capacitación dirigida a los Órganos y Entes de la Administración Pública, el poder popular y personas naturales, con competencia en la gestión de la información, conocimiento y difusión.

Search courses:

Implementación del Sistema de Gestión





Nuestro compromiso: Proteger la salud de sus colaboradores con una variedad de soluciones a su medida.

Presencial

Online

Área personal ▶ Cursos ▶ Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente ▶ AERG-01 ▶ General ▶ Examen - Introducción a la Ergonomía ▶ Vista previa

NAVEGACIÓN POR EL CUESTIONARIO

1 2 3 4 5 6 7 8 9

10

Terminar intento...

Comenzar una nueva previsualización

Pregunta 1

Sin responder aún

Puntúa como 1

⚑ Marcar pregunta

⚙ Editar pregunta

Manipulación Manual de Cargas de forma correcta: Al cargar flexione _____, no _____. Realice la fuerza con sus piernas y mantenga la espalda recta.

Seleccione una:

- ☐ a. los brazos – las rodillas
- ☐ b. las rodillas – la espalda
- ☐ c. la espalda – las rodillas
- ☐ d. el cuello – la espalda

Aula Virtual

Joan Manuel Morón

AgroBanco - Introducción a la Ergonomía

Área personal ▶ Cursos ▶ Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente ▶ AERG-01

NAVEGACIÓN

Área personal

- Inicio del sitio
- ▶ Páginas del sitio
- ▼ Curso actual
 - ▼ **AERG-01**
 - ▶ Participantes
 - ▶ General
 - ▶ Cursos

✚ Curso de Introducción a la Ergonomía

Editar ▼



✚ ¡Sigamos Aprendiendo! : Ergonomía

Editar ▼

No disponible hasta que: La actividad **Curso de Introducción a la Ergonomía** esté marcada como realizada

✚ Introducción a la Ergonomía

Editar ▼

No disponible hasta que: La actividad **Curso de Introducción a la Ergonomía** esté marcada como realizada

✚ Examen - Introducción a la Ergonomía

Editar ▼



No disponible hasta que: La actividad **Curso de Introducción a la Ergonomía** esté marcada como realizada

✚ ¿Que te pareció el curso?

Editar ▼



No disponible hasta que: La actividad **Examen - Introducción a la Ergonomía** esté marcada como realizada

✚ Certificado - Introduccion a la Ergonomia

Editar ▼



No disponible hasta que:

- Necesitas conseguir la puntuación requerida en **Examen - Introducción a la Ergonomía**
- La actividad **¿Que te pareció el curso?** esté marcada como realizada



Opinión de Empleados de Agrobanco:



4.15 / 5.00

Presencial

Online





Comentarios de los trabajadores de AGROBANCO:

- MUY DIDACTICO Y ENTRETENIDO.
- Me pareció súper importante el aporte de este curso, es algo indispensable para nosotros, para mejorar nuestra salud dentro de nuestro ambiente de trabajo.
- Me encanto el curso muchas cosas desconocía, y por ello tenia dolores en la espalda

Presencial

Sistema Óseo, Muscular y Nervioso

Existen entre 206 y 210 ☐ **Huesos**

Alrededor de 650 ☐ **Músculos**

Exactamente 33 ☐ **Vértebrae**

☐ **Tendones**

☐ **Costillas**

Online

Movimientos repetitivos Teclado / Mouse

Bien!

Mal!

Qué hacer:

Asegurar que la postura del todo el cuerpo sea la adecuada, teniendo cada mano alineada con su antebrazo y con el codo en un ángulo de 90°.

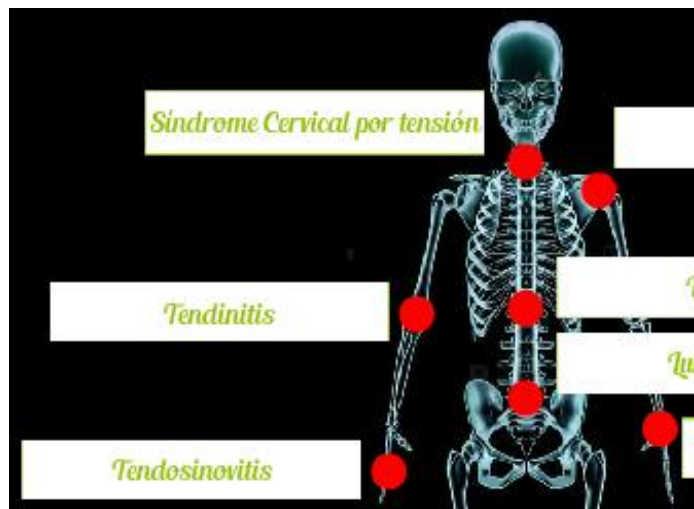
Mantener las manos alineadas con el antebrazo.

Establecer pausas periódicas breves que permitan recuperar las tensiones y descansar.

Realizar estiramientos de dedos y muñeca durante las pausas

Qué evitar:

- Muñecas dobladas en posiciones no rectas



CASO 1

¿Cuál es el factor de riesgo Disergonómico?

- a Posturas forzadas
- b Movimientos repetitivos
- c Aplicación manual de fuerzas

¿Qué lesión puede ocasionar?

- a Tendinitis
- b Bursitis
- c Síndrome cervical por tensión

¿Qué se tiene que evitar para prevenir ese Factor de Riesgo Disergonómico?

- a Inclinar con las piernas derechas
- b Posiciones que encorven la columna
- c Mantener las muñecas dobladas





Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Reportes y Analítica: Actividades Completadas



MG Modelos de Gestión SAC

Curso: Introducción a la Ergonomía

Cliente: AGROBANCO

Fecha: Reporte 03 al 15 de Julio 2017

Videos Finalizados 5.9%

Exámenes Finalizados 50.7%

Encuestas Finalizadas 14.9%

Certificados Finalizados 14.3%

29

Video Finalizado

251

Exámenes Finalizados

495 Total Alumnos

495

Total Alumnos

5.9% Videos Finalizados

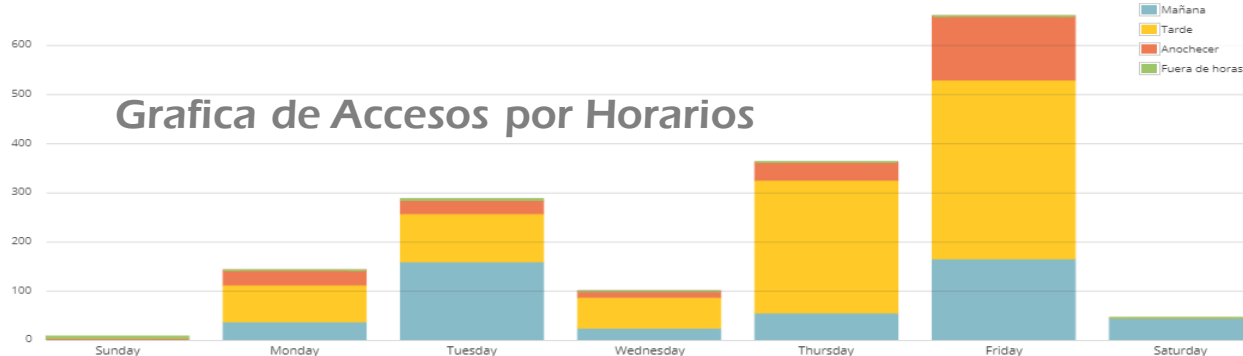
50.7%

Exámenes Finalizados

Video

Examen

Empleados	Dirección de correo	Estado	Fecha1	Estado2	Nota	Fecha2
OSCAR ALFREDO ABANTO RABANAL	oabanto@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 14 de julio de 2017, 17:
CARLOS PETTERSON ACUA CHAICO	cacuna@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 16:4
FREDY AGUIRRE ASCARZA	faguirre@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 14 de julio de 2017, 11:
LUCY BICENCIA AGUIRRE GUTIERREZ	LAguirre@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 18:1
FLOR SADITH ALARCON REYNA	falarcon@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	18	jueves, 13 de julio de 2017, 12:5
JERRY ALBERT ALTAMIRANO PIRO	jaltamirano@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 18:4
FRANS ALVARADO PONCE DE LEON	falvarado@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	viernes, 7 de julio de 2017, 16:4
KATHY GIULIANA ALVAREZ SALES	kalvarez@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	20	jueves, 13 de julio de 2017, 14:4
NATALY FELICITAS APESTEGUI ALEGRE	napestegui@agrobanco.com.pe	No finalizado		Finalizado	18	sábado, 8 de julio de 2017, 11:2
ANA MERCEDES ARENAS LOPEZ	aarenas@agrobanco.com.pe	Finalizado	martes. 4 de julio de 2017. 11:46	Finalizado	18	martes. 4 de julio de 2017. 11:56



	Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Gran Total
Mañana	2	36	158	23	54	164	45	482
Tarde	0	75	98	63	270	364	0	870
Anocheecer	0	31	27	13	38	131	0	240
Fuera de horas	5	0	4	0	0	0	0	9
Gran Total	7	142	287	99	362	659	45	1601



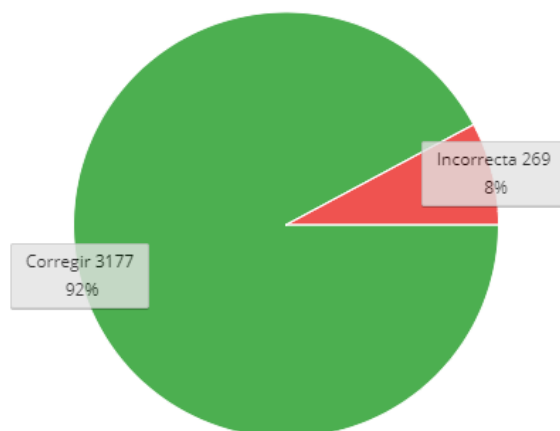
Nuestro compromiso:
Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Reportes y Analítica: Exámenes

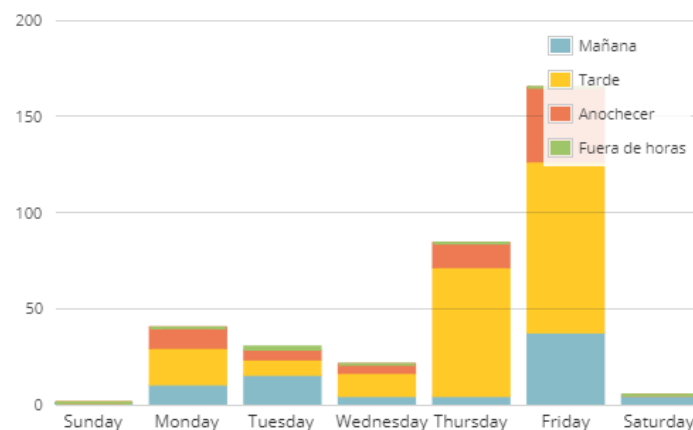
Desglose pregunta

Nombre	Answers	Corregir	Incorrecta
A-ERG-01-Cantidad de Factores-4	158	128	30
A-ERG-02-busca mejorar-Trabajador, Maquina y Ambiente	183	174	9
A-ERG-03-ergonomia busca...minimizar efectos	172	168	4
A-ERG-04-sentado silla alta-postura forzada	190	184	6
A-ERG-05-tarea muñeca-repetitivo	166	156	10
A-ERG-06-huesos-206210	187	185	2
A-ERG-07-nerviomediano-carpiano	192	173	19
A-ERG-08-hernia-desplazamiento	163	135	28
A-ERG-09-Cervical-Cuello	159	151	8
A-ERG-10-Columna Vertebral	178	173	5

Corregir/Incorrecta Respuestas



Prueba final





Nuestro compromiso:

Proteger la salud de sus colaboradores
con una variedad de soluciones a su medida.

Monitoreos Ocupacionales



- **Físicos**

- Iluminación
- Ruido
- Vibración
- Ventilación (Humedad y T°)

- **Químicos**

- Polvo respirable
- Compuestos orgánicos volátiles
- Gases de Combustión
- Vapores Ácidos
- Otros

- **Biológicos**

- Recuento de Coliformes
- Recuento de Mohos/Levadura
- Recuento Aerobios y Mesofilos
- Isopado

- **Disergonómicos**

- Manipulación de cargas
- Posicionamiento postural en los puestos de trabajo
- Movimientos repetitivos

- **Psicosociales**

- Test Psicosocial, control sobre el trabajo, inseguridad sobre futuro, estima, apoyo social y calidad de liderazgo.



Nuestro compromiso:

Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Desarrollo de Software



MG-SST v3.0

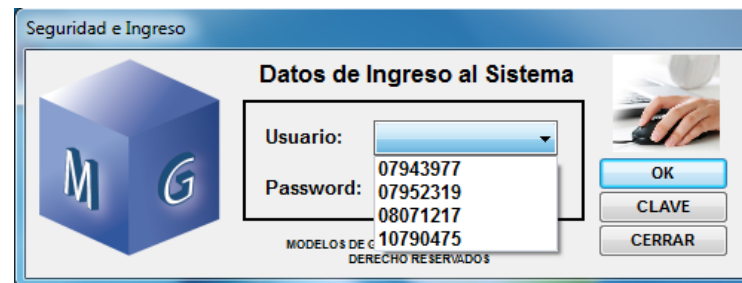
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Nuestro compromiso:

Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Beneficios principales



- **Personalizado:** cada entidad funciona de manera distinta, por lo que adecuamos la herramienta a sus necesidades.
- **Cumplimiento:** siempre al día con la Normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo vigente.
- **Gestión medible:** indicadores para controlar el desempeño de su entidad y tomar acciones preventivas.
- **Planificación oportuna:** actividades programadas e integradas a cronograma con alertas para actividades pendientes, con responsables asignados.
- **Historia consolidada:** repositorio categorizada para almacenamiento de documentación de fácil ubicación para usuarios autorizados.
- **Procesos eficientes:** bases de datos relacionada mostrada en una interfaz intuitiva, de rápido acceso y control



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

Ofrece **seguridad**, mediante diferentes niveles de acceso según el rol:

- Supervisor: Control Total
- Consulta: Acceso solo a visualización de información, no permite cambios o actualizaciones.
- Médico: Usuario que puede acceder a los exámenes médicos de los empleados.

Permite almacenar cualquier documento digitalizado como historial.

Codigo	Nombre	Nivel	Situacion
07952319	ERNESTO MORON GARCIA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
08071217	JAVIER GUARDAMINO VELA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
07943977	LUIS MORON GARCIA	ADMINISTRADOR	HABILITADO
10790475	MARCOS	ADMINISTRADOR	HABILITADO

Datos de Usuario

Situacion: Codigo: Password:

Nombre:

Nivel:

Gestion:

- ☒ Usuario y Accesos
- ☒ Equipos de Proteccion Personal
- ☒ Aseguradoras

Empresa

- ☒ Datos de la Empresa
- ☒ Estructura Organizacional
- ☒ Sucursales o Establecimientos
- ☒ Administracion de Personal

Funciones

- ☒ Linea Base
- ☒ IPERC
- ☒ Plan Anual SST
- ☒ Registros
- ☒ Comite SST
- ☒ Documentos
- ☒ Normativa
- ☒ Reportes



Nuestro compromiso:
Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- Registro de información **segmentado** por sede.
- **Gestión de empleados**, permite llevar el control de los puestos, capacitaciones, legajo de documentos digital.

EMPLEADOS

Nuevo Eliminar Registro Filtro Salir

Personal	Tipo Doc	Num Doc	Puesto	Nacionalidad	Situacion	Cod Empleado	Id
ALTAMIRANO TELLO, ZUNILDA	DNI	40925616	ENFERMERA ASISTENCIAL INTERMANIENTO	PERUANA	ACTIVO	210010502	0035
ANTICONA REYES, PID FELIPE	DNI	7515704	CAPELLÁN	PERUANA	ACTIVO	214020602	0038
AYALAS MEDINA, FRANCISCA	DNI	9299398	TÉCNICO EN ENFERMERÍA SOP	PERUANA	ACTIVO	316051002	0105
BAUTISTA ROJAS, RICARDO RAUL	DNI	6853207	TECNÓLOGO MÉDICO RADIOLOGÍA	PERUANA	ACTIVO	212010602	0050
BERNAL SOSA, PAOLA JOSSELIN	DNI	45455189	ENFERMERA SOP	PERUANA	ACTIVO	218010502	0056
CANACHO MARTIN, REYES	DNI	10333614	TÉCNICO DE LABORATORIO	PERUANA	ACTIVO	316051002	0103

EMPLEADO: ALTAMIRANO TELLO ZUNILDA

Grabar Salir

Información de Personal

Codigo Interno: 000035

Tipo Documento: DNI

Numero Documento: 40925616

Nombres: ZUNILDA

Apellido Paterno: ALTAMIRANO

Apellido Materno: TELLO

Estado Civil: SOLTERO(A) Sexo: FEMENINO

Nacionalidad: PERUANA Fec Nacimiento: 25/05/1981

Tipo Sangre: SIN DATO Dependientes: 0

Correo:

Telefono: 0

Celular: 962800917

Departamento: LIMA

Provincia: LIMA

Distrito: JESUS MARIA

Dirección: ANDRES SANTA CRUZ 459

Puestos

Brevete:

Codigo Empleado: 210010502

Tipo Vinculo: CONTRATO A PLAZO FIJO

Fecha Ingreso: 02/01/2012

Fecha Examen: 00/00/0000

Resultado Examen: --

Discapitado: NO

Restricciones: NO

Situación: ACTIVO

Cuenta SCRT:

Vigencia SCRT: 00/00/0000

Aseguradora: 36

EPP: SI

SST: SI

Puesto: ENFERMERA ASISTENCIAL INTERMANIENTO - COORDINACION ADM

Local: OBRAS DE SAN CAHILO

Fecha Cese: 00/00/0000

Comentarios:



Nuestro compromiso: Ofrecerle un servicio de calidad con una variedad de soluciones a su medida.

- Registro IPERC por **puesto**. Incluye matriz 4 factores y cálculo del riesgo residual.
- Plantillas de Línea base **precargadas y ponderables**.

LINEA BASE

Test 1 Test 2 Test 3 Resultado

PREGUNTAS RESPUESTAS

LINEAMIENTO I. COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO

INDICADOR PRINCIPIOS

1.- EL EMPLEADOR ESTABLECE Y MANTIENE DISPOSICIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA:

REFERENCIA AI

2.- SE HACEN LAS COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS RELATIVAS A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

REFERENCIA AI

3.- SE IMPLEMENTAN LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA PARA LA RESPUESTA A LA EMERGENCIA.

REFERENCIA AI

Calificación

LINEA BASE

Test 1 Test 2 Test 3 Resultado

PREGUNTAS RESPUESTAS

LINEAMIENTO IV. IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN

INDICADOR ESTRUCTURA Y RESPONSABILIDADES

1.- EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

REFERENCIA AI

2.- EXISTE UN PLAN DE EMERGENCIA PARA LA RESPUESTA A LA EMERGENCIA.

REFERENCIA AI

3.- EL EMPLEADOR ESTABLECE Y MANTIENE DISPOSICIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA:

REFERENCIA AI

Calificación

LINEA BASE

Test 1 Test 2 Test 3 Resultado

PREGUNTAS RESPUESTAS

LINEAMIENTO VII. CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS

INDICADOR DOCUMENTOS

1.- LA EMPRESA, ENTIDAD PÚBLICA O PRIVADA ESTABLECE Y MANTIENE INFORMACIÓN EN MEDIOS APROPIADOS PARA DESCRIBIR LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SU RELACIÓN ENTRE ELLOS.

REFERENCIA ART. 85 DE LA LEY N 29783

2.- LOS PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA, ENTIDAD PÚBLICA O PRIVADA, EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SE REVISAN PERIÓDICAMENTE.

REFERENCIA ART. 85 DE LA LEY N 29783

3.- EL EMPLEADOR ESTABLECE Y MANTIENE DISPOSICIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA:

* RECIBIR, DOCUMENTAR Y RESPONDER ADECUADAMENTE A LAS COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS RELATIVAS A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

* GARANTIZAR LA COMUNICACIÓN INTERNA DE LA INFORMACIÓN RELATIVA A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

REFERENCIA ART. 85 Y 86 DEL REGLAMENTO DE LA LEY

Calificación

LINEA BASE

Test 1 Test 2 Test 3 Resultado

TABLA PARA COTEJAR LA PUNTUACIÓN

TEST 1

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	RESULTADO
de 0 a 40	NO ACEPTABLE
de 41 a 80	BAJO
de 81 a 120	REGULAR
de 121 a 160	ACEPTABLE

TEST 2

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	RESULTADO
de 0 a 61	NO ACEPTABLE
de 62 a 122	BAJO
de 123 a 183	REGULAR
de 184 a 244	ACEPTABLE

TEST 3

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	RESULTADO
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 72	ACEPTABLE

PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO

Calificación

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL DEL SISTEMA DE SST

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL DEL SISTEMA DE SST	RESULTADO
de 0 a 119	NO ACEPTABLE
de 120 a 238	BAJO
de 239 a 357	REGULAR
de 358 a 476	ACEPTABLE

Grabar Salir



Nuestro compromiso:

Ofrecerle un servicio de calidad
con una variedad de soluciones a su medida.

- Gestión de empleados, permite llevar el control de los puestos, capacitaciones, legajo de documentos digital (puede subir todos los documentos para que estén disponibles en línea, exámenes médicos y equipos de protección personal).
- Permite elaborar múltiples líneas base para cada local.
- Integra los acuerdos de Comité al Plan Anual de SST, genera alertas para actividades fuera de fecha, y permite reprogramarlas.
- Formatos de registros estándar e imprimibles.
- Repositorio de documentos (Permite almacenar cualquier documentos tales como directivas, circulares, memorandos, etc).
- Ofrece un módulo de consulta a un Asesor de SST mediante el aplicativo.
- Módulo de consulta de la norma.

- **Volver al inicio**



¡Muchas gracias!

www.mogesac.pe

