



**Barrera Palacio**  
Abogados



SOMOS:

**COMO EL AGUA:**

TRANSPARENTE Y SERENA, PERO TAMBIÉN

**FUERTE, DINÁMICA**

Y QUE PUEDE CAMBIAR TODO UN PAISAJE

# Nuestro Propósito:

# ARTICULAMOS BIENESTAR EN LAS COMPAÑÍAS A TRAVÉS DEL CONOCIMIENTO LEGAL LABORAL.

## ¿Cómo lo hacemos?



**BIENESTAR  
LEGAL  
LABORAL**

Conceptos en un lenguaje claro y empático para la empresa y sus colaboradores.



**PREVENCIÓN**

Construimos relaciones equilibradas y soluciones laborales productivas.



**EVALUACIÓN DEL  
RIESGO LEGAL  
LABORAL**

Identificamos y gestionamos sus riesgos laborales para que siempre pueda tomar la mejor decisión informada.

# Nuestros Servicios

*Buenas  
Prácticas!*



Seguridad  
*Social*



Asesoría  
*Laboral*



Capacitación  
*Interna*



Derecho  
*Procesal*



*Auditoria*



Derecho  
*Colectivo*

**SOMOS SU ALIADO  
ESTRATÉGICO EN LA  
GESTIÓN LEGAL DEL  
TALENTO HUMANO**



Barrera Palacios  
Abogados

SOMOS:

CÓMO EL  
**BAMBÚ:**

EL EQUILIBRIO ENTRE SER  
**ESTRUCTURADOS, FUERTES**  
PERO TAMBIÉN FLEXIBLES

# Aportes bajo

# Metodología UGPP



## ¿Para qué?

- Evitar sanciones por no cumplir con las características de la información que exige la UGPP.
- Determinar la deuda que por concepto de aportes a la Protección Social pueda tener el aportante.
- Identificar las conductas sancionables por mora y omisión un proceso de fiscalización por parte de la UGPP.
- Mitigar el impacto financiero de un proceso de fiscalización, generando menores valores a pagar por concepto de intereses de mora y de sanciones.

## ¿Por qué nosotros?

- Porque lo auditamos como si un funcionario de la UGPP fiscalizara su empresa.
- Porque nuestro método ha permitido identificar y focalizarse en los riesgos y hallazgos comunes que detecta la UGPP en sus procesos.



# Auditoría de aportes

## Mensualizada previo al pago



### ¿Para qué?

Asegurar que los valores que calculó el aportante por concepto de aportes, cumplen con la normatividad vigente y así minimizar los futuros requerimientos por parte de la UGPP y la corrección de aportes.

### ¿Por qué nosotros?

- Porque sabemos identificar todos los errores comunes que presentan los software de liquidación de nómina.
- Evitamos reprocesos que implican alto desgaste administrativo.
- Garantizamos que su dinero se invierta en las cotizaciones al sistema y no en el pago de intereses y sanciones.





# Auditoría de aportes

## Mensualizada posterior al pago



### ¿Para qué?

- Validar si el IBC fue correctamente calculado.
- Identificar mora e inexactitud en el pago de aportes al sistema.
- Evitar el pago de intereses y sanciones por dichos conceptos.
- Detectar si existen riesgos financieros de alto impacto.

### ¿Por qué nosotros?

- Nuestro informe es oportuno, contundente y le permite conocer el riesgo financiero asociado al pago de los aportes de su nómina.
- Facilitamos la apropiación de los conceptos en los cuales se detecta la falla.



UGPP: Atención del proceso de

# Fiscalización

en todas sus instancias



## ¿Para qué?

- Asegurar la defensa adecuada de sus intereses en procura de tener el menor impacto económico.
- Garantizar que la información sea revisada previamente y entregada en la forma exigida por la UGPP
- Tener la confianza y seguridad que brinda estar en manos de los mejores.

## ¿Por qué nosotros?

- Porque históricamente hemos logrado una reducción entre el 70% y el 90% de la deuda determinada.
- Entendemos las prácticas de la UGPP y reconocemos la forma en que debemos defenderlo.
- Contamos con profesionales que han adelantado con éxito un gran número de representaciones en procesos de fiscalización.



# Auditoría al software de *Nómina* en parámetros de aportes SS



## ¿Para qué?

- Tener certeza que realiza sus aportes al sistema de seguridad social integral de manera correcta y oportuna.
- Garantizar que el software de nómina que tiene el aportante se encuentre actualizado con las normas de liquidación de aportes.
- Para obtener la matriz de conceptos de nómina, ajustado a los parámetros de liquidación de aportes.

## ¿Por qué nosotros?

- Porque sabemos identificar todos los errores comunes que presentan los software de liquidación de nómina.
- Somos expertos en la determinación del ingreso base de cotización real, elemento crítico en el proceso.
- Contamos con profesionales que han adelantado con éxito un gran número de auditorías.



# Recobro de *Incapacidades*



## ¿Para qué?

Recuperar en forma efectiva y eficiente la cartera que por incapacidades a cargo del Sistema está asumiendo su empresa.

## ¿Por qué nosotros?

- Generamos una estrategia eficiente de cobro administrativo ante cada Entidad.
- Contamos con profesionales que tienen amplia experiencia en la gestión del cobro.



Atención integral de  
procesos de  
**Cobros de**  
aportes de pensiones

## ¿Para qué?

Para efectuar de manera oportuna y con profesionales capacitados la gestión exigida por las administradoras de pensiones y así obtener la depuración de un alto porcentaje de deuda.

## ¿Por qué nosotros?

- Históricamente hemos gestionado la depuración de deudas en porcentajes superiores al 80%.
- Contamos con la experiencia en el manejo de plataformas de las administradoras que le permiten atender los procesos de cobro.
- Dirigimos el proceso de recolección documental.



# Asesoría legal en *Seguridad social*

permanente por horas o  
por proyecto



## ¿Para qué?

Damos respuesta a sus inquietudes en temas críticos en materia de seguridad social integral, tales como afiliaciones, cotizaciones, coberturas, reconocimiento de prestaciones económicas, manejo integral de incapacidades y licencias, entre otros temas.

## ¿Por qué nosotros?

- Somos su **ALIADO ESTRATÉGICO** en seguridad social.
- Hemos conformado un equipo de especialistas en seguridad social con más de 15 años de experiencia.
- Estamos convencidos que la seguridad social genera bienestar legal laboral.



green  
CAFFÈ  
NERO



EN  
Barrera Palacio  
Abogados

SOMOS:

Barrera Palacio  
Abogados

# CERCANOS,

COMO UN

## CAFÉ ENTRE AMIGOS:

ESCUCHAMOS Y ENTENDEMOS

## CADA HISTORIA

# Asesoría legal

## Laboral Permanente

por horas o por proyecto

### ¿Para qué?

Lo acompañamos estratégica y preventivamente en la gestión legal del talento humano, ofreciendo alternativas innovadoras que generen valor y ponderen los riesgos para la implementación de las mejores prácticas frente a sus necesidades laborales.

### ¿Por qué nosotros?

- Durante el año 2020 el índice anual de demandas, acciones de tutela y reclamaciones en el Ministerio de Trabajo fue inferior a 0,15 por cada cliente.
- Durante al año 2020 no se recibió ninguna queja, denuncia o acción judicial por las alternativas laborales implementadas por las empresas frente a la pandemia.
- Porque adoptamos las mejores prácticas en materia laboral con el fin de evitar conflictos futuros que pongan en riesgo los intereses económicos de la empresa.





Asesoría  
con  
*Método*  
**BP**

DIAGNÓSTICO • PLAN • ASESORÍA Y ACCIÓN  
Mapa de riesgo legal laboral    Estrategia    Innovación legal

## ¿Por qué nosotros?

- Porque queremos prestar una asesoría con PROPÓSITO
- Convertimos sus necesidades y problemas en objetivos identificables y medibles
- Somos el aliado que su empresa necesita
- Generamos EQUILIBRIO: Competitividad, Riesgo y Bienestar
- Contamos con una cultura de PREVENCIÓN: Innovación, Protección y Alianza
- Tenemos la ACTITUD: Empatía, Cercanía, Lenguaje Práctico y confianza



# Alcances y Condiciones

## Servicios Incluidos

- **MAPA DE RIESGO LEGAL LABORAL:**

Estamos convencidos de los beneficios que genera la innovación y la tecnología. Para el efecto, implementamos un software operado por el especialista, a través del cual se califican los riesgos críticos que tiene la empresa en materia laboral y que hemos llamado **MAPA DE RIESGO LEGAL LABORAL**.

- **EL SISTEMA GENERA TRES TIPOS DE INFORME QUE SON CLAVES PARA LA ASESORÍA:**

1. Informe Gerencial: Radiografía de los riesgos laborales críticos de la empresa.
2. Informe Detallado: Base para la construcción del plan de trabajo frente a los hallazgos y sus objetivos.
3. Mapa de Prioridades: Identificación rápida del nivel de riesgo y cumplimiento de cada módulo y la calificación general de la empresa en materia laboral

# Alcances y Condiciones

## Servicios Incluidos

- La aplicación del **MAPA DE RIESGO LEGAL** se realiza durante el primer mes de asesoría, recopilando toda la información necesaria y que es suministrada por el cliente, la cual se ingresa al sistema para que la procese y arroje los resultados.
- El mapa está compuesto por los siguientes módulos:
  1. Administración de los contratos laborales
  2. Pagos laborales y otras formas de remuneración
  3. Jornadas laborales
  4. Proceso Disciplinario
  5. Reglamento de trabajo
  6. UGPP
  7. Tercerización y contratistas independientes.

# Alcances y *Condiciones*

## Servicios *Incluidos*

### **ASESORIA LEGAL LABORAL PERMANENTE:**

- Revisión de los procesos internos y del cumplimiento de la ley frente a las diferentes obligaciones en materia laboral y seguridad social
- Elaboración de actas de transacción al momento de terminar el contrato de trabajo, con el fin de mitigar posibles reclamaciones futuras
- Asesoría en la implementación de las diferentes modalidades de contratos de trabajo
- Asesoría para la implementación de jornadas laborales
- Asesoría para la implementación de diferentes formas de remuneración: salarios variables, integrales, plan de beneficios extralegales entre otros
- Asesoría necesaria para la celebración de contratos de prestación de servicios que impliquen la administración de personal
- Asesoría para el pago y reconocimiento de prestaciones sociales, vacaciones, indemnizaciones y otros pagos en general en favor de los trabajadores
- Asesoría para la regulación de la cuota e informe de la variación ante el SENA

# Alcances y Condiciones

## Servicios Incluidos

- Revisión de las liquidaciones finales de contratos de trabajo
- Asesoría en terminaciones de contrato de trabajo con justa causa
- Elaboración y revisión de otro si a los contratos
- Manejo de fueros (salud, maternidad, paternidad, pre pensionado, entre otros)
- Asesoría en el manejo asertivo de procesos disciplinarios
- Asesoría en la adopción de políticas laborales internas (licencias de maternidad, luto, paternidad, vacaciones, incapacidades, terapias, entre otros)
- Actualización del reglamento interno de trabajo
- Solicitud de autorización para laborar horas extras ante el Ministerio de Trabajo
- Asesoría legal laboral en materia colectiva: asesoría reclamos, asesoría procesos disciplinarios y, en general, manejo laboral con la organización sindical.
- Acompañamiento frente a las dificultades con los contratos de aprendizaje
- Revisión y elaboración de modelos generales de contratos laborales y de prestación de servicios

# Asesoría Migratoria

## ¿Para qué?

Conscientes de la globalización de la economía y su impacto en las relaciones laborales asesoramos integralmente en la vinculación y permanencia laboral de trabajadores extranjeros, buscando la mitigación y control de los riesgos asociados.

## ¿Por qué nosotros?

- Porque somos expertos para atender los trámites migratorios brindando una asesoría integral para la vinculación laboral del extranjero.
- Representamos a la empresa en las investigaciones administrativas que adelanta la Unidad de Migración Colombia.
- El 100% de los trámites adelantados han resultado ser exitosos.



# Capacitación *Interna*

## ¿Para qué?

A través del proceso de formación de los equipos de trabajo, se busca profundizar, actualizar y mejorar los conocimientos para responder a las competencias requeridas en sus puestos de trabajo, desarrollando habilidades para facilitar su trabajo con mayor eficiencia.

## ¿Por qué nosotros?

- Nos apasiona el derecho laboral.
- Disfrutamos enseñar y transmitir conocimiento.
- Utilizamos un lenguaje claro y práctico para no abogados.
- Hemos capacitado más de 5000 personas.
- ¡Sabemos hacerlo y lo hacemos muy bien!



## Módulos

1. Principios constitucionales del derecho laboral y modalidades de contratación.	2. El salario
3. La jornada de trabajo	4. Su empresa está cumpliendo las obligaciones legales para la implementación del teletrabajo.
5. Prestaciones sociales y otros pagos	6. Situaciones laborales especiales

## Módulos

7. Obligaciones del empleador	8. Fueros de estabilidad forzada
9. Procesos disciplinarios	10. Incapacitados
11. Buenas prácticas en seguridad social	12. Implementación SG-SST y aplicación de los nuevos estándares mínimos



# Representación *Judicial*

en primera y segunda instancia en procesos ordinarios laborales y de seguridad social.

## ¿Para qué?

Asegurar la defensa adecuada de los intereses de nuestros clientes, en procura que se tenga el menor impacto.

## ¿Por qué nosotros?

- Analizamos la situación y todos sus posibles escenarios de manera integral, diseñando estrategias jurídicas creativas tanto en el marco del litigio, como de sus posibles acuerdos.
- Durante el año 2020, la tasa de éxito del 95% del total de procesos con sentencia favorable de tutela y demandas ordinarias, que incluye todas las acciones por fueros laborales.
- Para el año 2020 solo se recibió una orden de reintegro.



# Representación frente a *Acciones de Tutela*

## ¿Para qué?

Estructuramos la acción de tutela o su contestación e impugnación pertinente, lo cual permite garantizar la defensa idónea de los intereses del cliente en la primera y segunda instancia dentro del trámite procesal.

## ¿Por qué nosotros?

- Defendemos los intereses de nuestros clientes dentro de la acción constitucional, anticipándonos a los resultados para evitar órdenes que generen un impacto importante.
- Durante el año 2020, la tasa de éxito del 95% del total de procesos con sentencia favorable de tutela y demandas ordinarias, que incluye todas las acciones por fueros laborales.
- Para el año 2020 solo se recibió una orden de reintegro.



# Representación para sustentar *Recursos de Casación* ante la Corte Suprema de Justicia

## ¿Para qué?

Considerando que en las sentencias judiciales que profieren las Salas Laborales de los Tribunales se pueden cometer errores, aseguramos la defensa de nuestros clientes a través de la sustentación u oposición de este recurso.

## ¿Por qué nosotros?

Contamos con un equipo de expertos en asuntos litigiosos que posee la pericia que el recurso de casación amerita, ya que es extremadamente técnico, donde no pueden cometerse errores.



# Auditoría Laboral

## ¿Para qué?

Verificar y determinar posibles errores o falencias que se estén presentando en la aplicación y/o interpretación de las normas legales en materia laboral y de seguridad social, para así evidenciar su grado de cumplimiento.

## ¿Por qué nosotros?

Entregamos informes detallados que reflejan, no solo los hallazgos, sino también el nivel de cumplimiento de la normatividad laboral del tema objeto de la auditoría y lo articulamos con el área de asesoría para que se pueda generar una intervención específica, con el objetivo de:

- Implementar buenas prácticas para el fortalecimiento de los procesos internos.
- Realizar acciones correctivas frente a las contingencias identificadas.



# Mapa de Riesgo

## Legal laboral

### ¿Para qué?

Identificar de manera rápida, oportuna y eficiente los riesgos críticos de la empresa en materia laboral, que permitirán diseñar un plan de acción priorizado.

### ¿Por qué nosotros?

Hemos desarrollado un software a través del cual se generan tres informes que facilitan la exploración de alternativas para implementar una administración preventiva y correctiva de las contingencias laborales:

- **Informe gerencial** para el tomador de decisiones en la Compañía, que de manera gráfica y concreta le da una radiografía de los riesgos laborales críticos de la empresa.
- **Informe detallado** para el asesor asignado al cliente y para el ejecutor de la empresa, con el fin de construir el plan de trabajo frente a los hallazgos y sus objetivos.
- **Mapa de calor** en el que se puede identificar rápidamente el nivel de riesgo y cumplimiento de cada módulo y la calificación general de la empresa en materia laboral



# Derecho Colectivo

## ¿Para qué?

- Asesorar, liderar y negociar los pliegos de peticiones presentados por las organizaciones sindicales y lograr una convención colectiva de trabajo dentro del mismo proceso de negociación, facilitando la construcción de relaciones de trabajo equilibradas y justas.
- La asesoría en materia colectiva, permite desarrollar políticas para mantener las relaciones con los sindicatos y lograr la paz y el equilibrio en materia laboral.

## ¿Por qué nosotros?

- Somos un equipo de trabajo altamente capacitado en la materia.
- Nuestro trabajo va orientado al manejo estratégico de las relaciones colectivas de trabajo, que permitan acuerdos justos así como la protección del patrimonio de la empresa.





Barrera Palacios  
Abogados

SOMOS:

ESTRATEGAS, CURIOSOS  
**E INNOVADORES**

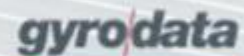
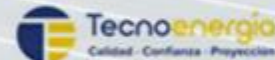
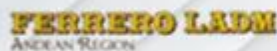
PENSAMOS DIFERENTE Y SOMOS  
**ÚNICOS Y AUTÉNTICOS**

Ellos confían en

Nosotros



MIGUEL DE NARVÁEZ  
Música y Estrategia





María Lucía  
*Barrera*

[mbarrera@barrerapalacio.com](mailto:mbarrera@barrerapalacio.com)



Los  
*Socios*

Jorge  
*Palacio*

[jpalacio@barrerapalacio.com](mailto:jpalacio@barrerapalacio.com)

María Lucía Barrera es abogada, especialista en Derecho Laboral de la Universidad Javeriana y en Seguridad Social de la Universidad Externado; desde hace 20 años decidió ser independiente soñando con una gran oficina. Hoy, su sueño se hizo realidad como socia principal de BARRERA PALACIO. Le apasiona trabajar intensamente, dictar clases, hablar con los clientes y los amigos, bailar, caminar, gozarse la vida y ayudar a los otros a realizar sus propios sueños.

Jorge Palacio es abogado triplemente Rosarista, especialista en Derecho Laboral, Seguridad Social y Derecho de la Empresa; disfruta dar clases para no abogados y sueña con relaciones de trabajo más modernas y equilibradas.

Le encanta sufrir viendo fútbol (es hincha de Millonarios) y no le gusta el VAR pero sí la doble instancia; anda engomado con el project management y el legal design, es un #JesusFreak y lo que más disfruta en la vida, es ser el esposo de Juliana y el papá de Mariana y David.

# Nuestro *Equipo*

ASESORÍA LABORAL



Mauricio es abogado especialista en Derecho Laboral y Relaciones Industriales de la Universidad Externado de Colombia, convencido de que el cambio se genera en las pequeñas cosas y que la justicia se aprende desde casa. Le encanta encontrarle el lado amable y alegre a la vida, bromista y relajado, disfruta mucho de vivir experiencias nuevas, viajar a lugares donde puede encontrarse con la naturaleza y montar su yegua en la finca de su padre.



Directora del área Laboral, abogada, especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social y Derecho de la Empresa de la mejor Universidad de Colombia, la Universidad del Rosario. Cree profundamente en la necesidad del equilibrio y justicia en las relaciones de trabajo y por eso desde su rol en la firma trabaja en pro de dicho fin. Ama el deporte, practicó muchos años voleibol y hoy por hoy le apasiona montar bicicleta. Le gusta leer temas de interés personal y estudiar aquello que le permita lograr armonía en todos los niveles. Es una madre y esposa trabajadora que busca ser el mejor ejemplo para sus hijos y quien disfruta enormemente compartir tiempo en familia.



Carlos Andrés es abogado Neogranadino, especialista en Derecho Laboral y Relaciones Industriales del Externado. Está convencido de que la innovación, el equilibrio y la justicia son pilares fundamentales para el ejercicio de su profesión. Que no quepa la menor duda, es orgullosamente laboralista. Encuentra en los días lluviosos la excusa perfecta para quedarse en casa sin hacer nada diferente a ver películas y pedir domicilios, para él "tremendo plan". Aunque resulte paradójico, también le gusta hacer ejercicio, pero sobre todas las cosas disfruta compartir con su familia y amigos (si hay reencuentro mejor), visitar lugares, hablar con gente dicharachera y descomplicada. Eso sí, que el café no le falte.



Liliana  
*Cifuentes*

lcifuentes@barrerapalacio.com

Se formó como Abogada en la Universidad Autónoma de Colombia y en ella se enamoró del derecho laboral, por eso se especializó en esa rama, en Gerencia en Salud Ocupacional y también en Derecho Tributario y aunque tiene un gran carácter que le ha permitido implementar estrategias jurídicas exitosas y desempeñarse con éxito como Directora de las Áreas de Auditoría y Litigios de nuestra firma, también tiene un corazón de oro. Le encanta hablar siempre con la verdad y disfruta escuchar y bailar una buena salsa, pero sobre todo ama al creador de todo y todos y compartir tiempo con su familia.



Jaime  
*Cárdenas*

jcardenas@barrerapalacio.com

Abogado egresado de la Universidad Libre de Colombia, especialista en Derecho del Trabajo de la Universidad Nacional de Colombia. En la actualidad me desempeño como abogado especialista de las áreas de auditoría y litigios. Le apasiona el fútbol y disfruta mucho la música. le encanta tocar guitarra, tanto que puede pasar horas aprendiendo las canciones que más le gustan.

# Nuestro *Equipo*



Contadora Pública profesional con especialización en Normas Internacionales de Información Financiera y Revisoría Fiscal de la Universidad Central, actualmente Líder de Auditoría en Barrera Palacio Abogados en procesos de revisión de aportes a la seguridad social. Es una persona feliz, apasionada y comprometida con lo que hace, le gustan las cosas simples de la vida, en sus ratos libres le encanta ir al cine y salir a disfrutar con su familia.



Es la única Ingeniera del equipo BP (Ingeniera Civil de la Universidad Católica de Colombia), especialista en Seguridad Social y en Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Creo firmemente en la coherencia, en el desarrollo de procesos innovadores y en la gestión del riesgo, como aspectos claves en el crecimiento empresarial. Como Directora soy responsable de generar conciencia en la importancia de la protección del talento humano en las organizaciones a través de la Seguridad Social y Planes de Protección Social. Con gran habilidad para detectar situaciones o aspectos de mejora en las áreas de la especialidad. Me encanta viajar y disfrutar del tiempo en familia.



Abogado egresado de la Universidad Libre de Colombia. Especialista en Derecho Procesal de la Universidad Libre de Colombia. Especialista en Derecho Tributario de la Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario. Diplomado en Derecho Comparado de la Florida International University FIU en Miami, Florida. Su hobby favorito es el fútbol. Le encanta jugar y ver fútbol en todo momento. Aficionado al equipo Millonarios, disfruta ir a verlo al estadio (cuando se puede).



Fiorella  
*López*  
flopez@barrerapalacio.com

Directora del área de Mercadeo, también conocida como "Fio", cree en el valor de la lectura como una forma de crecimiento personal, espiritual y profesional, disfruta los espacios de libertad al aire libre, como de una buena conversación para aprender de los demás, valora y necesita de sus espacios de silencio, es mujer de FE y creyente en DIOS, sueña y espera un buen camino con su hija. Certificación en Marketing Digital. Diplomado en Gerencia Comercia – CCB . Diplomado en Mercadeo Relacional - Universidad Nacional. Administración de Recursos Humanos – SENA



Martha  
*Riano*

[mriano@barrerapalacio.com](mailto:mriano@barrerapalacio.com)

Sus conocimientos en administración y secretariado gerencial le han permitido liderar los procesos administrativos de BPA, su experiencia y compromiso la llevaron a asumir nuevos retos con excelentes resultados, en áreas de contabilidad, y gestión de salud y seguridad en trabajo.

Disfruta su rol de madre, sus hobbies son cocinar (delicioso), ama bailar, la música la transporta a otro nivel.



**Barrera Palacio**  
Abogados